



KETS-vertaisoppiminen

Parhaat käytännöt jakoon
sopimustoiminnan johtamisesta ja
organisoinnista kunnissa

Jaana Federley

Motiva Oy



ENERGIATEHOKKUUS-
SOPIMUKSET

VAUHTIA SOPIMUSTEN TOIMEENPANOON

”Me voimme oppia toinen toisiltamme, eikä pyörää tarvitse keksiä uudelleen. Näin saamme nopeammin asioita eteenpäin”

Marko Hytönen

Hyvinkään kaupungin tekniikan ja ympäristön toimialajohtaja

- Vertaisoppimista kokeillaan uutena tapana vauhdittaa kuntien energiatehokkuussopimusten toimeenpanoa ja jakaa hyviä ideoita ja käytäntöjä energiatehokkuustyöstä.
- Vertaisoppimisessa kunnat tutustuvat toistensa energiatehokkuustyöhön sekä antavat toisilleen palautetta ja kehitysehdotuksia.
- Vertaisoppimiseen ensimmäiseen hankkeeseen 2020-2021 osallistui kuusi kuntaa: Hollola, Hyvinkää, Hämeenlinna, Oulu, Rauma ja Turku

VERTAISOPPIMISEN TEEMOJA

Johtajuus ja strateginen sitoutuminen

Mitkä ovat kunnan energiatehokkuustyön visio ja tavoitteet?

Ketkä ovat osallistuneet energiatehokkuustavoitteiden määrittelyyn?

Miten energiatehokkuustyöstä viestitään?

Toimeenpanon poikkihallinnollinen organisointi

Miten energiatehokkuustyön roolit ja vastuut on määritelty?

Toimiiko energiatehokkuussopimuksen edistämässä poikkihallinnollinen ryhmä?

Toimeenpanon osa-alueet

Miten hankintojen johtamisessa on varmistettu energiatehokkuustavoitteiden edistämistä?

Miten kunta on hyödyntänyt kulutusseurantaa?

Kumppanuudet ja yhteistyö

Millaisia kumppanuuksia kunnalla on energiatehokkuustyössä ja miten niitä hyödynnetään?

Miten kunta on hyödyntänyt alueellista yhteistyötä?

ONNISTUNEEN ENERGIATEHOKKUUSTYÖN TUNNUSMERKKEJÄ

JOHTAJUUS JA SITOUTUMINEN



Säännöllinen viestintä energiatehokkuustyön tuloksista kunnan päätöksentekijöille



Sitoutunut johto



Ilmastotyön kokonaiskuvan hahmottaminen

TULOKSELLINEN ENERGIATEHOKKUUSTYÖ



Systemaattinen seuranta säävutetuista säästöistä kustannuksissa ja CO₂-päästöissä



Tuloksista viestiminen kannustaa kehittämään toimintaa



Eniten säästöjä aiheuttavien toimenpiteiden tunnistaminen ja niihin panostaminen auttaa resurssien suuntaamisessa

TOIMEENPANON ORGANISOINTI JA POIKKIHALLINNOLLISUUS



Poikkihallinnollinen säännöllisesti kokoontuva ryhmä energiatehokkuustyölle



Työn henkilöriippuvaisuuden vähentäminen ja riittävä resursointi



Energiatehokkuustyön kytkeminen muihin ilmastotavoitteisiin



Selkeät roolit ja vastuut - energiajohtamisen malli kuvattuna

KUMPPANUUDET JA YHTEISTYÖ



Energiatehokkuus on elinvoimaisuustekijä kunnalle ja paikallisille yrityksille



Kunnan ja alueen yritysten yhteistyö on tapa vahvistaa kuntaorganisaation tekemää energiatehokkuustyötä



Tekemällä yhteistyötä muiden kuntien kanssa voidaan yhdistää resursseja ja oppia toisten käytännöistä

VIESTINTÄ, KOULUTUS- JA TIEDOTUSTOIMINTA



Viestintä sitouttaa organisaatiota energiatehokkuustoimenpiteiden toteuttamiseen



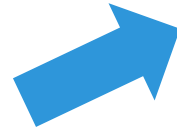
Viestinnän pitkäjänteinen suunnittelu ja vuodesta toiseen toistuvat viestintätoimenpiteet (esimerkiksi energiansäästö-kilpailut) luovat viestinnälle tilaa kiireiseen arkeen.



Vertaisoppimis-haastattelut

Kunnissa järjestetään vertaisoppimis-vierailu (Teams), jossa tutustutaan kunnan energiatehokkuustyöhön.

Vierailuun osallistuvat kunnat haastattelevat kunnan eri rooleissa toimivia henkilöitä siitä, miten energiatehokkuustyön toimeenpano ja johtaminen on toteutettu ja toimii kunnassa.



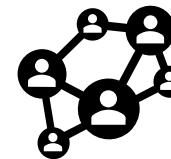
Palautetta:
Energiatehokkuustyön ja sen johtamisen vahvuuksista ja kehityskohtista



Uusia ideoita:
Haastattelijat oppivat muiden kuntien toimintatavoista ja parhaista käytännöistä



Sitoutumista:
Haastattelut herättävät ajatuksia omasta roolista energiatehokkuustyössä



Verkostoitumista:
Muiden kuntien toimijoiden kanssa

Hae mukaan!



Kunta voi hakea mukaan 4.12.2021 mennessä täyttämällä hakulomakkeen:

<https://energiatehokkuussopimukset2017-2025.fi/haku-auki-vertaisoppimisella-vauhtia-kuntien-energiatehokkuustyohon/>

[Hakulomake](#)

Kiitos!

Lisätietoa:

jaana.federley@motiva.fi

okariina.rauta@motiva.fi

