



Energiatehokkuuden vertaisoppiminen

2021-2022

Elina Leskinen

Motiva Oy



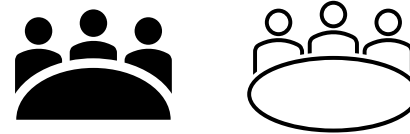
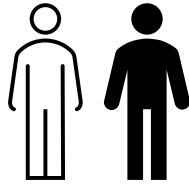
ENERGIATEHOKKUUS-
SOPIMUKSET

Yritykset oppivat toisiltaan energiatehokkuuden johtamista



- Yritykset (3 kpl) jakavat oppeja ja kokemuksia energiatehokkuustyön johtamisesta ja organisoinnista
- Menetelmänä vertaisoppiminen: yritysten välistä oppien vaihtoa ja palautetta
- Toteutusaika 2022
- Yritysten valinta 11-12/2021

Vertaisoppimistiimit
Yrityksestä 1-2 hengen tiimi
osallistuu kahden muun yrityksen
vertaisoppimiseen

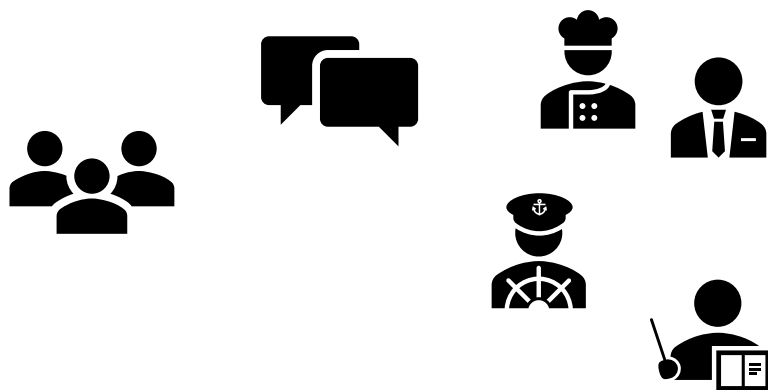


Tiimiin yrityksen kannattaa valita
henkilöt, joiden halutaan oppivan eniten
muiden yritysten
energiatehokkuussopimuksen
toimeenpanosta ja sen johtamisesta

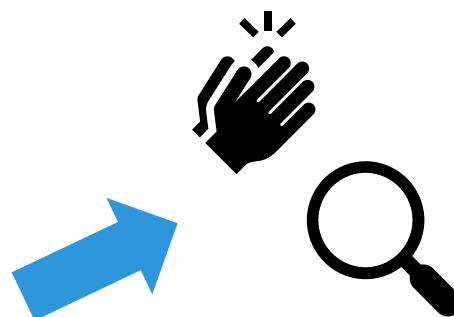
Tiimit tutustuvat etukäteen
kohdeyrityksen
energiatehokkuustyöhön ja
valmistautuvat haastatteluihin

Haastattelut

Tiimit haastattelevat kunkin yrityksen eri rooleissa toimivia siitä, miten energiatehokkuustyön toimeenpano ja johtaminen toimivat



Haastateltavina niitä, joita tarvitaan mukaan energiatehokkuustyön johtamiseen



Vertaisoppiminen tuottaa:

Palautetta:

Energiatehokkuustyön johtamisen vahvuuksista ja kehityskohdista

Uusia ideoita:

Haastattelijat oppivat muiden yritysten toimintatavoista

Sitoutumista:

Haastattelut herättävät ajatuksia omasta roolista energiatehokkuustyössä

Verkostoitumista:

Muiden yritysten toimijoiden kanssa



Esimerkkejä vertaisoppimisen teemoista

Johtajuus ja strateginen sitoutuminen

Mitkä ovat yrityksen energiatehokkuustyön visio ja tavoitteet?

Ketkä ovat osallistuneet energiatehokkuustavoitteiden määrittelyyn?

Miten energiatehokkuustyöstä viestitään?

Toimeenpanon organisointi

Miten energiatehokkuustyön roolit ja vastuut on määritelty?

Toimiiko energiatehokkuus-sopimuksen edistämässä poikkihallinnollinen ryhmä?

Toimeenpanon osa-alueet

Miten energiatehokkuustavoitteet on huomioitu:

- Operatiivisessa toiminnassa
- Suunnittelussa
- Investoinneissa
- Hankinnoissa

Miten yritys on hyödyntänyt kulutusseurantaa?

Kumppanuudet ja yhteistyö

Millaisia kumppanuuksia yrityksellä on energiatehokkuustyössä ja miten niitä hyödynnetään?

Aikataulu

1. Aloituspalaveri (tammikuu)

Esittäytyminen, projektin eteneminen, käytännön asiat ja tehtävät yrityksille

Vertaisoppimisen sisältöjen työstö

Keskustelua, ketä yrityksistä voi kutsua haastateltaviksi

2. Vertaisoppimisvierailujen suunnittelupalaveri (helmikuu)

Kukin kohdeyritys esittelee taustatietonsa, itsearvioinnin tulokset ja haastateltavat henkilöt

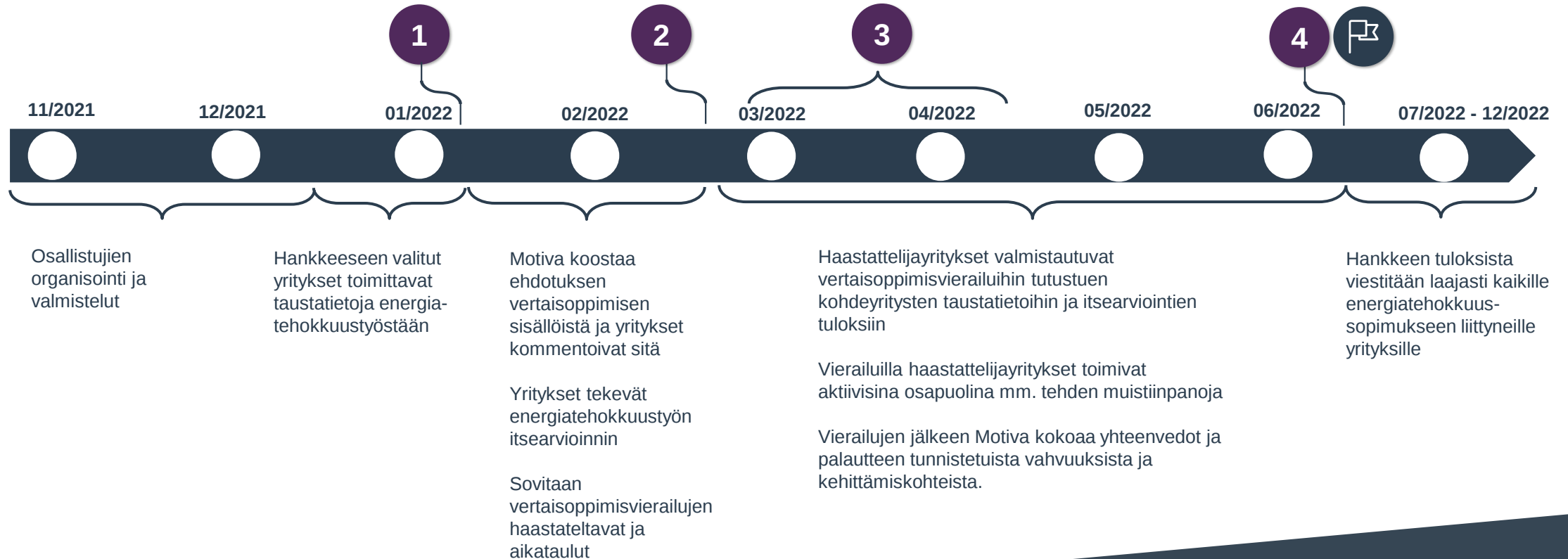
Käydään läpi vierailujen aikataulu ja haastateltavien jako, haastatteluiden aiheet ja ohjeet

3. Vertaisoppimisvierailut (maalis-huhtikuu)

Kukin yritys vierailee kahdessa yrityksessä haastattelijana ja on yhden kerran haastateltavana

4. Lopputilaisuus (kesäkuu)

Kootaan vertaisoppimisen opit ja oivallukset: Mitä hyviä käytäntöjä tunnistimme? Mitkä ovat yhteisiä ongelmia ja kehityskohtia? Mitä yrityksenne oppi?



Mitä osallistujat saavat?

- Jaettuja kokemuksia ja oppimaan toisiltaan sopimuksen toimeenpanon **hyvistä käytännöistä**.
- Ideoita energiatehokkuussopimuksen liittämiseen **osaksi yrityksen toimintaa ja johtamista**.
- **Sitoutettua** laajasti yrityksen eri rooleissa toimivia yrityksen omaan energiatehokkuustyöhön.
- Yhteenvedon muiden yritysten tunnistamista **vahvuuksista ja kehityskohteista** energiatehokkuussopimuksen toimeenpanossa.
- Luoda uutta kansallista **toimintamallia** yritysten energiatehokkuussopimuksen toimeenpanon tueksi.

Esimerkkejä osallistumisen hyödyistä

- Uusia ideoita ja konkreettisia muutoksia omaan energiatehokkuustyöhön, sekä uusia energiansäästömahdollisuuksia
 - Kunta-alalla vastaavaan hankkeeseen osallistuneissa kunnissa on jo nähtävillä vertaisoppimisen myötä tehtyjä muutoksia. Esimerkiksi Oulussa on katsottu uudelleen energiatehokkuustyön resursointia ja perustettu poikkihallinnollinen energiatehokkuustyöryhmä.
- Mahdollisuus välttää muiden kohtaamia sudenkuoppia
 - Hankkeessa on tarkoitus tunnistaa hyvien käytäntöjen lisäksi myös kokemuksia siitä, mikä ei ole toiminut. Aikaa säästyy, kun kaikkien ei tarvitse kokeilla samoja ei-toimivaksi todettuja ratkaisuja.
- Vertaisoppimistiimin jäsenelle mahdollisuus kehittää omaa osaamista, verkostoitua ja saada tukea omaan työhön kollegoilta muissa yrityksissä
- Haastatteluissa mukana oleville uusia ajatuksia omasta roolista yrityksen energiatehokkuustyössä
 - Yrityksistä voidaan haastatella vertaisoppimistiimin lisäksi muitakin henkilöitä. Haastattelut voivat herättää uusia ajatuksia omasta roolista ja auttaa sitouttamaan energiatehokkuusasioihin entistä paremmin.

Osallistumisen edellyttämät resurssit 1/2

- Vertaisoppimisen yhteyshenkilö
 - Yrityksen oman vertaisoppimispäivän käytännön järjestelyt, haastatteluajkojen sopimiset
 - Taustatietojen kasaaminen ja toimittaminen yrityksen energiatehokkuustyöstä
 - Tiedon välittäminen vertaisoppimisesta yrityksen sisällä
- Vertaisoppimistiimi (1-2 henkilöä, toinen voi olla samalla yhteyshenkilö)
 - Projektin aloituspalaveri, jossa sovitaan vertaisoppimisen sisällöt (noin 2 h)
 - Oman yrityksen itsearviointi ennen vertaisoppimisvierailuja.
 - Vertaisoppimisvierailun suunnittelupalaveri (noin 2 h)
 - Kolme vertaisoppimisvierailua ja niihin valmistautuminen (3 x noin 5 h)
 - Yksi kerta, jolloin oma yritys on haastateltavana.
 - Kaksi vierailua, jossa toimitaan aktiivisena haastattelijana
 - Osallistuminen yhteenvetojen koostamiseen.
 - Lopputilaisuus (noin 1,5 h)
- Vertaisoppimisen haastateltavat
 - Max yhden tunnin haastattelu oman yrityksen vertaisoppimisvierailulla

Osallistumisen edellyttämät resurssit 2/2

- Vertaisoppiminen toteutetaan ensisijaisesti fyysisinä vierailuina kuhunkin yritykseen.
 - Resursseja on tarpeen varata matkakuluihin (2 henkilön matkat kahteen yritykseen) sekä mahdolliset tarvittavat tilat yrityksen oman vertaisoppimispäivään.
- Mukana olijoiden on tärkeää osallistua kaikkiin vaiheisiin:
 - **Itsearvioinnissa** tunnistetaan oman yrityksen toimivia käytäntöjä ja kehityskohteita
 - **Haastatteluissa** yritykset toimivat aktiivisina osapuolina, konkreettisesti mm. tehden muistiinpanoja
 - **Haastattelujen jälkeen** annetaan toiselle yritykselle palautetta toimivista käytännöistä ja kehityskohteista
- Yrityksen/henkilöiden oma motivaatio oppimiseen on ensiarvoisen tärkeää

Valintakriteerit

- Vertaisoppimiseen tavoitellaan mukaan energiavaltaisen teollisuuden yrityksiä eri aloilta, jotta vertaisoppiminen olisi antoisampaa.
- Yrityksen tulee sitoutua varaamaan työhön tarvittavat resurssit ja osallistumaan kaikkiin vaiheisiin.
- Hanke nojaa vahvasti yritysten itse tekemiseen ja toinen toisiltaan oppimiseen, joten osallistujien aktiivisuus ja motivaatio ovat keskeisessä roolissa.

Lisätietoa?

Ota yhteyttä:

Elina Leskinen, Motiva Oy

elina.leskinen@motiva.fi

+35850 515 1328

Kiitos!



**ENERGIATEHOKKUUS-
SOPIMUKSET**